



Agenzia per la  
Rappresentanza Negoziale  
delle pubbliche  
amministrazioni



## Ricevuta acquisizione contratto integrativo

ai sensi dell'art. 40-bis, comma 5, del d.lgs. 165/2001

In data **17 dicembre 2020 14:57:08**

Registrazione ID **5151884**

Amministrazione/Ente: **CLIS01200P**

Responsabile del procedimento: **LAURA ZURLI**

Data di sottoscrizione: **14 dicembre 2020**

Forma giuridica: **contratto integrativo**

Tipologia di contratto o atto: **solo economico**

Periodo di vigenza: **dal 2020 al 2021**

Destinatari: **personale non dirigente**

Composizione delegazione di parte pubblica: **solo direttori/dirigenti/funzionari**

Numero organizzazioni sindacali firmatarie: **3**

Firmato da RSU: **SI**

Nome e file contratto integrativo: **CII 2020\_2021 IISS Mottura CL.pdf** Dimensione: **2.275.633 KB**

Nome e file relazione tecnica: **Relazione tecnico finanziaria contratto integrativo 2020\_2021-signed.pdf** Dimensione: **976.830 KB**

Nome e file relazione illustrativa: **FIRMATO\_Relazione-illustrativa Contrattazione - dirigente scolastico 2020-2021.pdf** Dimensione: **700.841 KB**

Note:



I.I.S.S. "S. MOTTURA"



Liceo Scientifico opzione Scienze Applicate quinquennale e quadriennale  
Istituto Tecnico: Elettronica ed Elettrotecnica - Meccanica, Meccatronica ed Energia  
Chimica, Materiali e Biotecnologie - Costruzioni, Ambiente e Territorio articolazione Geotecnica  
Trasporti e Logistica articolazione Costruzione del Mezzo  
Viale della Regione, 71 93100 Caltanissetta - Telefono 0934 591280 - C.F. 80004820850  
PEO: clis01200p@istruzione.it - PEC: clis01200p@pec.istruzione.it - Sito web: www.istitutomottura.edu.it



TUTTO ISTRUZIONE SECONDARIA  
SUPERIORE " S.MOTTURA "

A/ADD: istsc\_clis01200p

n° 12570 / 20/0

14/12/2020 17:23:50

Protocollo in: 1.3.b

Firma

INFORMATICA ALL'ESERCIZIO DI DIRIGENTE

Handwritten signatures and initials on the right side of the page.

## CONTRATTO

## INTEGRATIVO DI ISTITUTO

(Artt. 7 e 22 CCNL comparto Istruzione e Ricerca sottoscritto in data 19/04/2018)

*Integrazioni e modifiche C.I.I. 2018/2021*

*Economico A.S. 2020/2021*

*sottoscritto in data 14/12/2020*

Data sottoscrizione dell'ipotesi: 17/11/2020

Data sottoscrizione contratto definitivo: 14/12/2020

Data trasmissione ARAN:

## CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA D'ISTITUTO

L'anno duemilaventi, il giorno quattordici del mese di dicembre alle ore 15:00, presso la sede dell'I.I.S.S. "Sebastiano Mottura" di Caltanissetta ha avuto luogo l'incontro tra la delegazione di parte pubblica nella persona del Dirigente Scolastico Prof.ssa Laura Zurli e i seguenti soggetti sindacali titolati alla stipula della contrattazione integrativa di istituto dall'art. 22 comma 2 lett. c) del CCNL 19/4/2018 (Comparto Istruzione e Ricerca):

RSU IN CARICA rappresentata da:  
Prof.ssa Emma Apollonia.

sono presenti altresì:  
Prof. D'Amico Leonardo per FED. UIL SCUOLA RUA.  
Prof. Stagno Diego per FLC CGIL  
Prof. Caci Emanuele per CISL SCUOLA

L'accordo viene sottoscritto tra:

PARTE PUBBLICA

Il Dirigente pro-tempore dell'I.I.S.S. "Sebastiano Mottura" di Caltanissetta Prof.ssa Laura Zurli

PARTE SINDACALE

RSU IN CARICA: Prof.ssa Emma Apollonia

SINDACATI SCUOLA TERRITORIALI (TAS)

FLC CGIL

Prof. Stagno Diego

CISL SCUOLA

Prof. Caci Emanuele

FED. UIL SCUOLA RUA

Prof. D'Amico Leonardo

FED. GILDA UNAMS

ASSENTE

SNALS CONFASAL

ASSENTE

In ottemperanza al disposto dell'art. 7, comma 8 del CCNL 19 aprile 2018 comparto Istruzione e Ricerca, l'ipotesi di Contratto Integrativo di Istituto, siglata in data 17/11/2020, corredata dalla relazione illustrativa del Dirigente scolastico e dalla relazione tecnico-finanziaria del Direttore S.G.A. è stata sottoposta, in data 24/11/2020 (Prot. n. 11608/1.3.b) al controllo del Collegio dei Revisori dei Conti per il prescritto parere di regolarità contabile. L'organo di controllo ha espresso parere favorevole sull'ipotesi di Contratto Integrativo sopra menzionata senza alcun rilievo in relazione alla compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio (Cfr. Verbale n. 02/2020 del 03/12/2020).

Al termine della riunione le parti sottoscrivono l'allegato contratto integrativo di istituto del personale docente ed ATA dell'I.I.S.S. "S. Mottura" relativo alla parte economica per l'a.s. 2020/2021 e all'integrazione della parte normativa CII 2018/2021 sottoscritto in data 17/06/2019.

## INDICE

Art. 1 – Attuazione della normativa sulla sicurezza nella situazione emergenziale causata dalla pandemia da Sars Cov-2 ...	2
Art. 2 – Organizzazione didattica in tempo di Covid-19 .....	5
Art. 3 – Valorizzazione dei docenti Ex comma 127, art. 1, L. 107/2015 .....	6
Art. 4 – Risorse finanziarie disponibili per l'a.s. 2020/2021.....	6
Art. 5 – Criteri per la ripartizione delle risorse.....	6
Art. 6 – Percorsi per le competenze Trasversali e l'Orientamento (PCTO) .....	10

Art. 1 – Attuazione della normativa sulla sicurezza nella situazione emergenziale causata dalla pandemia da Sars Cov-2

Il Titolo III del C.I.I. sottoscritto il 17/06/2019 è integrato dal seguente articolo:

**Art. 24 bis -Attuazione della normativa sulla sicurezza nella situazione emergenziale causata dalla pandemia da Sars Cov-2**

Vista la situazione contingente ed emergenziale causata dalla pandemia da Sars Cov-2 l'intera materia è stata rivisitata alla luce delle disposizioni normative vigenti

L'Istituzione scolastica, già durante l'inizio del periodo della Pandemia ha pubblicato i seguenti documenti, nel proprio sito, visionabili dal link:

<https://www.istitutomottura.it/index.php/accesso-rapido/lista-delle-news-principali/150-integrazione-duvri-e-informativa-ai-dipendenti>

## DOCUMENTI

 [Documento Tecnico per lo svolgimento dell'esame di Stato.pdf](#)

 [DOCUMENTO TECNICO SULLIPOTESI DI RIMODULAZIONE DELLE MISURE CONTENITIVE NEL SETTORE SCOLASTICO copy.pdf](#)

 [DVR.pdf](#)

 [FIRMATO Informativa ai dipendenti e sorveglianza sanitaria.pdf](#)

 [FIRMATO PROTOCOLLO SICUREZZA ESAMI DI STATO.pdf](#)

 [Informativa28052020.pdf](#)

Nell'imminenza dell'apertura dell'a.s. 2020/21 , con apposite delibere collegiali , la Scuola si è dotata di un Piano Organizzato della Didattica integrata e di appositi regolamenti visionabili dal Registro Archimede in merito a:

### INDICAZIONI, MISURE E COMPORTAMENTI PER CONTRASTARE EPREVENIRE LA DIFFUSIONE ED IL RISCHIO DI CONTAGIO DEL VIRUS SARS-COV-2

Si invitano tutti i docenti, per tutta la prima settimana di lezione, durante le proprie ore a dare ampia informazione/formazione sulle misure e i comportamenti da tenere a scuola per prevenire e contrastare la diffusione e il rischio di contagio del virus.

1. Divieto di contatto fisico e strette di mano;
2. Lavarsi ed igienizzare spesso le mani;
3. Mantenimento della distanza di almeno 1 metro durante i contatti sociali fisici all'interno delle aree di lavoro, privilegiandone la limitazione;
4. Obbligo dell'uso della mascherina in tutte le situazioni statiche e/o dinamiche in cui non può essere assicurato il distanziamento minimo di 1 metro;
5. Limitazione dell'accesso a spazi comuni e promiscui nei quali è fatto obbligo di usare la mascherina così come in tutti gli ambienti e/o situazioni in cui è impossibile assicurare il rispetto delle distanze minime di sicurezza;
6. Permanenza a casa con febbre oltre 37,5° C;
7. Obbligo di misurazione della temperatura corporea , da parte delle famiglie, prima di uscire da casa; obbligo di rimanere al proprio domicilio in presenza di febbre (oltre 37.5 °C di temperatura corporea) o altri sintomi influenzali, difficoltà respiratorie etc....;

La scuola ricorda che le famiglie sono obbligate, dal Patto di corresponsabilità firmato dai genitori o chi ne fa le veci, a collaborare con la Scuola e adempiere agli obblighi posti dalla normativa vigente in tema di Sars Cov2.

#### Controlli all'ingresso

Obbligo, per tutti gli utenti della scuola di indossare la mascherina prima di entrare, assicurando di non avere febbre oltre i 37.5 °C di temperatura corporea o altri sintomi influenzali.

#### Pulizia e sanificazione

La Scuola si obbliga alla pulizia giornaliera e sanificazione periodica dei locali, degli ambienti, delle postazioni di lavoro (comprese tastiere, schermi touch, mouse...), delle aree comuni e di svago attraverso il personale preposto.

#### Igiene delle mani

Obbligo, per tutto il personale (interno ed esterno) presente in Istituto, di adottare tutte le precauzioni igieniche, in particolare in merito alla disinfezione delle mani. La scuola, a tal scopo, mette a disposizione idonei mezzi e prodotti detergenti e igienizzanti.

#### Uso dei DPI (Dispositivi di Protezione Individuale)

Obbligo, qualora il lavoro imponga una distanza interpersonale minore di 1 metro e non siano possibili altre soluzioni organizzative, di utilizzo delle mascherine e di altri dispositivi individuali di protezione conformi alle norme di settore applicabili (ad es. guanti, occhiali, visierine ecc...)

#### Spazi comuni con accessi contingentati (corridoi laboratori , aree comuni in genere)

Contingentamento dell'accesso agli spazi comuni, con l'accortezza di indossare le mascherine, assicurare una ventilazione continua dei locali, un tempo ridotto di sosta ed il mantenimento della distanza di sicurezza di 1 metro tra le persone. Gli alunni sono obbligati , in entrata e in uscita, nonché durante lo stazionamento nelle parti comuni a mantenere sempre la mascherina e evitare qualsiasi tipo di contatto fisico.

#### Uso della Palestra

Limitatamente al periodo dell'emergenza Covid-19, è fatto divieto di utilizzare gli spogliatoi. Gli allievi verranno attrezzati di idoneo abbigliamento da casa e predisporranno il cambiamento delle scarpe con un paio alternativo di cui devono dotarsi prima di accedere in palestra. Sarà consentito solo ad una classe alla volta utilizzare la palestra e il Docente dell'ora si farà

carico di prelevare e riaccompagnare gli alunni in classe per garantire il "tracciamento" dei loro contatti, a garanzia della loro sicurezza .

#### Uso dei laboratori

Limitatamente al periodo dell'emergenza Covid-19, è obbligatorio indossare la mascherina in tutti i laboratori di competenza della Istituzione Scolastica e per tutto il tempo della loro permanenza nei locali laboratori.

#### Uso dei bagni e Divieto di fumo in tutta la scuola

Per tutto il periodo caratterizzato dall'emergenza Covid-19, l'accesso ai bagni è autorizzato dal docente presente in classe che annoterà, nel registro elettronico, in un foglio in uso, l'ora di uscita e di rientro apponendo una spunta. Nei bagni sarà assicurata al massimo la presenza di due persone (due uomini e due donne) attraverso controllo telematico. Sono autorizzate solo le emergenze, deroga, a discrezione del Docente. Al termine di ogni accesso il bagno sarà igienizzato / sanificato. Si ribadisce il divieto di fumo assoluto nei bagni e nei locali scolastici, compresi le pertinenze. L'osservanza della norma sarà particolarmente tutelata a garanzia della salute pubblica, prevedendo sanzioni disciplinari, fino anche all'espulsione, e multe.

#### Didattica Digitale integrata

Limitatamente al periodo dell'emergenza Covid-19, l'attività didattica può essere integrata mediante DAD, DDI e FAD, anche in orario pomeridiano e durante i seguenti giorni del sabato come da apposito calendario: 3 Ottobre; 10 ottobre; 17 ottobre; 24 ottobre; 31 Ottobre; 7 Novembre; 12 Dicembre. In questi giorni verranno recuperate le lezioni non svolte dal 14 al 18 settembre, prima delle votazioni referendarie, e nei giorni 2 novembre e 7 dicembre di cui ha avuto facoltà la Scuola, con opportuna delibera collegiale, di decidere la sospensione delle attività didattiche, garantendo la regolarità dell'anno scolastico. L'orario scolastico sarà fornito agli alunni tempestivamente e riguarda le ore di lezione dei giorni non svolti ( lunedì, martedì etc...).

#### Svolgimento della ricreazione e permanenza in classe

Limitatamente al periodo dell'emergenza Covid-19, la ricreazione verrà svolta solo ed esclusivamente in classe; cibo e acqua potranno essere consumati esclusivamente nel proprio banco e dovranno necessariamente essere portati da casa secondo il proprio fabbisogno personale. E' fatto assoluto divieto di condividere con altri allievi cibo e acqua e, più in generale, di scambiare qualsiasi oggetto. Si ribadisce che eventuali spostamenti dal banco sono consentiti solo attraverso l'uso della mascherina chirurgica. Tale procedura dovrà essere eseguita ogni qualvolta la distanza tra due o più soggetti non possa assicurare il distanziamento minimo di 1 metro.

#### Stop a trasferte e riunioni tranne deroghe motivate e autorizzate

Limitatamente al periodo dell'emergenza Covid-19, il nostro istituto, in via cautelare e preventiva, ha sospeso e annullato viaggi, visite d'istruzione e guidate sul territorio nazionale ed internazionale, tranne eventuali deroghe che saranno opportunamente autorizzate dal Consiglio d'istituto, previa programmazione collegiale dei Docenti. Per le riunioni collegiali in presenza fisica, sarà possibile condurre solo riunioni urgenti ma con un numero ridotto di persone e, comunque, rispettando la distanza interpersonale minima di 1 metro).

#### Scaglionamento temporale di ingressi e uscite

L'Istituto ha individuato gli accessi diversificati secondo una cartellonistica realizzata appositamente. A tal fine si predispone l'accesso e l'uscita da quattro ingressi distinti ed autonomi dell'edificio scolastico, opportunamente segnalati. Solo dagli ingressi che danno accesso a più piani si stabilisce una differenziazione, solo per l'entrata, di 5 minuti tra un piano e l'altro. Le classi del Piano Primo entreranno alle 7:55, insieme ai docenti tutti; le classi del Piano Rialzato entreranno alle ore 8:00. La lezione inizia per tutti alle ore 8:00. La predilezione di orari di ingresso scaglionati è stata giustificata dalla volontà di evitare il più possibile contatti fisici nelle zone comuni (ingressi, palestra ecc...) e assembramenti. Si consiglia di prendere visione delle planimetrie allegate al fine di agevolare la scuola e di avere alunni già preparati negli spostamenti a scuola.

#### Referenti Sars Covid 19 e Gestione di un caso sintomatico

In ottemperanza alle norme vigenti la scuola assicura la presenza di referenti formati in grado di rispondere prontamente a casi sospetti/probabili e confermati di COVID-19 nonché ad attuare le strategie di prevenzione previste nei protocolli forniti dal Ministero della Istruzione, dal Ministero della Salute e dal Comitato Tecnico Scientifico." La funzione dei referenti è quella, anche, di agevolare la comunicazione e la gestione dei possibili casi e delle criticità del sistema.

#### GESTIONE DEI DUE SCENARI

Possano verificarsi i seguenti casi:

- 1) Caso in cui un alunno presenti un aumento della temperatura corporea al di sopra di 37,5°C o un sintomo compatibile con COVID-19, in ambito scolastico;
- 2) Caso di un numero elevato di assenze in una classe;
- 1) Nel primo caso l'operatore scolastico che viene a conoscenza di un alunno sintomatico deve avvisare immediatamente il referente scolastico per COVID-19. (Diurno Prof.sse Pompea Milazzo e Giovanna Condorelli - Serale Prof.ri Curto Calogero e Di Caro Vito). Lo stesso nell'immediato deve far partire la procedura stabilita, ovvero la chiamata ai genitori, l'isolamento dello studente in ambiente predisposto, la misurazione della temperatura attraverso termo scanner (il referente deve sapere come misurare in modo sicuro la temperatura, e indossare adeguati DPI), effettuare o far effettuare la sanificazione specifica delle zone interessate, e infine collaborare, nella definizione e ricostruzione degli eventuali contatti stretti tra i soggetti sintomatici e quelli a lui circostanti. Una volta raggiunto dai genitori sarà data indicazione agli stessi che l'allievo

dovrà essere affidato al controllo e alla diagnosi del proprio medico di famiglia. Il rientro in classe dell'allievo sintomatico sarà autorizzato previa presentazione di idonea certificazione medica.

2) Nel secondo caso l'operatore scolastico deve informare il referente scolastico per il COVID-19 che a sua volta deve comunicare al DdP (Dipartimento di Prevenzione) l'eventuale verificarsi di un numero elevato di assenze improvvise di studenti in una classe (es. 40%; il valore deve tenere conto anche della situazione delle altre classi) o di insegnanti.

Invito tutti i Docenti ad attivarsi, nei primi giorni di scuola a diffondere tra gli studenti la conoscenza delle misure e dei comportamenti adottati e sopra elencati, evidenziando agli stessi che il non rispetto delle regole comporterà la adozione di sanzioni anche pesanti e costituirà grave pregiudizio nella valutazione complessiva dello studente.

Art. 2 – Organizzazione didattica in tempo di Covid-19

Il Titolo IV, Capo I del C.I.I. sottoscritto il 17/06/2019 è integrato dal seguente articolo:

#### **Art. 42 - Organizzazione didattica in tempo di Covid-19**

In ossequio all'articolo 2, comma 3 del DL 104/2020 ("in corrispondenza della sospensione delle attività didattiche in presenza a seguito dell'emergenza epidemiologica, il personale docente assicura comunque le prestazioni didattiche nelle modalità a distanza"), ferme restando le prerogative e le competenze di altri soggetti in ordine alla programmazione, all'organizzazione e alla gestione delle attività scolastiche (organi collegiali, dirigenti scolastici), l'Istituzione scolastica ha attivato la DDI, che dunque rappresenta un dovere, definito per legge, sia per le istituzioni scolastiche sia per i lavoratori coinvolti. Un dovere che è correlato strettamente alla missione di ogni comunità educante: quella di garantire, a tutti, l'istruzione. I criteri generali cui si uniforma la scuola sono ossequiosi:

1) dell'2, comma 3 del DL 22/2020, che dispone infatti "in corrispondenza della sospensione delle attività didattiche in presenza a seguito dell'emergenza epidemiologica, il personale docente assicura comunque le prestazioni didattiche nelle modalità a distanza, utilizzando strumenti informatici o tecnologici a disposizione, potendo anche disporre per l'acquisto di servizi di connettività delle risorse di cui alla Carta elettronica per l'aggiornamento e la formazione del docente di cui all'articolo 1, comma 121, della legge 13 luglio 2015, n. 107;

2) delle Linee Guida di cui al Decreto del Ministro dell'istruzione 7 agosto 2020, n. 89.

#### **Orario di servizio**

Sulla base dell'articolo 2 il personale docente è tenuto al rispetto del proprio orario di servizio, anche nel caso in cui siano state adottate unità orarie inferiori a 60 minuti, con gli eventuali recuperi, e alle prestazioni connesse all'esercizio della professione docente, nelle modalità previste dalla scuola nell'organizzazione della DDI. In particolare, il docente assicura le prestazioni in modalità sincrona al gruppo classe o a gruppi circoscritti di alunni della classe, integrando dette attività in modalità asincrona a completamento dell'orario settimanale di servizio, sulla base di quanto previsto nella DDI. Per la rilevazione delle presenze del personale e degli allievi è utilizzato il registro elettronico (art. 5). Il docente mantiene intatti i diritti sindacali, compresa la partecipazione alle assemblee sindacali durante l'orario di lavoro, che si potranno tenere con le stesse procedure con cui si svolgono le attività didattiche a distanza (art. 8). Per quanto concerne le attività funzionali all'insegnamento, è da rimarcare come esse si svolgano secondo il calendario annuale delle attività, che può essere rivisto a seconda delle specifiche situazioni, ma che è strumento organizzativo atto alla garanzia della funzionalità dell'istituzione, nei suoi adempimenti collegiali, da un lato; dall'altro garanzia della programmazione dei tempi di vita dei lavoratori.

Si rammenta la necessità, ai sensi dell'articolo 1, comma 9, lettera s) del DPCM 3 novembre 2020, di svolgere le riunioni degli organi collegiali in modalità a distanza, fermo restando quanto disposto all'articolo 22, comma 4, punto c8 del CCNL 2016/18. Il docente ha facoltà di introdurre, come peraltro possibile nell'attività didattica svolta in presenza, gli opportuni momenti di pausa nel corso della lezione in DDI, anche in funzione della valorizzazione della capacità di attenzione degli alunni. Tale possibilità è prevista anche nel caso siano state adottate unità orarie inferiori a 60 minuti, con gli eventuali recuperi.

#### **Luogo e strumenti di lavoro**

La dirigenza scolastica, nel rispetto delle deliberazioni degli organi collegiali nell'ambito del Piano DDI, adotta, comunque, ogni disposizione organizzativa atta a creare le migliori condizioni per l'attuazione delle disposizioni normative a tutela della sicurezza e della salute della collettività, nonché per l'erogazione della didattica in DDI, anche autorizzando l'attività non in presenza, e garantendo che la prestazione lavorativa sia comunque erogata. Sui criteri generali di svolgimento dell'attività in DDI da parte dei docenti, all'interno o all'esterno dell'istituzione scolastica, è resa informativa alle RSU.

#### **Alunni disabili, con BES e/o DSA**

Particolare attenzione è dedicata, secondo quanto disciplinato dall'articolo 1, comma 1, agli alunni con disabilità e più in generale agli alunni con bisogni educativi speciali, dizione entro la quale, giuridicamente, sono compresi non solo gli alunni con disabilità o con disturbo specifico degli apprendimenti, ma tutti quegli alunni, anche non certificati, per i quali il diritto all'istruzione passa attraverso l'adozione di particolari misure, volte a superare ostacoli oggettivi all'apprendimento, su cui ha dato indicazioni la Nota Dipartimentale 1990/2020.

#### **Personale docente in quarantena ovvero in isolamento fiduciario (QSA). Specificazioni**

Anche in virtù di quanto previsto dall'articolo 4, comma 2 del Decreto 19 ottobre 2020 del Ministro per la pubblica amministrazione, il docente risultato positivo al Covid-19, ove espressamente posto in condizione di malattia certificata risulta impossibilitato allo svolgimento della prestazione lavorativa. Per ogni diversa ipotesi, il decreto richiamato e, in particolare, l'ipotesi di CCNI, all'articolo 1, comma 3, disciplinano la prestazione lavorativa a distanza, sempre da correlarsi alla condizione della classe o delle classi di cui il docente medesimo è titolare e alle possibilità organizzative delle istituzioni

scolastiche, da verificare, da parte del dirigente scolastico, in riferimento alle situazioni effettive. Il dirigente scolastico, in presenza di difficoltà organizzative personali o familiari del docente in quarantena o isolamento fiduciario, ne favorirà il superamento anche attraverso la concessione in comodato d'uso della necessaria strumentazione tecnologica.

Art. 3 – Valorizzazione dei docenti Ex comma 127, art. 1, L. 107/2015

E' abrogato l'art 49 del C.I.I. sottoscritto il 17/06/2019.

Art. 4 – Risorse finanziarie disponibili per l'a.s. 2020/2021

Risorse finanziarie assegnate con nota MIUR prot. 23072 del 30/09/2020 afferenti agli istituti contrattuali che compongono il Fondo per il Miglioramento dell'Offerta Formativa

	Tipologia di risorsa	Economie 2019/2020	Assegnazione 2020/2021	Totale disponibilità 2020/2021
a)	Fondo per l'Istituzione scolastica art. 2, comma 2, primo alinea del CCNL 7/8/2014	€ 254,90	€ 61.821,55	€ 62.076,45
b)	Ore eccedenti del personale di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva di cui all'art. 2, comma 2 secondo alinea del CCNL 7/8/2014	€ 216,37	€ 2.449,81	€ 2.666,18
c)	Funzioni Strumentali al piano dell'offerta formativa di cui all'art. 2, comma 2, terzo alinea del CCNL 7/8/2014	€ 0,00	€ 4.752,04	€ 4.752,04
d)	Incarichi Specifici del personale ATA di cui all'art. 2, comma 2, quarto alinea del CCNL 7/8/2014	€ 0,00	€ 2.853,99	€ 2.853,99
e)	Misure incentivanti per progetti relativi ad aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica di cui all'art. 2, comma 2, quinto alinea del CCNL 7/8/2014	€ 0,00	€ 518,07	€ 518,07
f)	Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti di cui all'art. 30 del CCNL 29/11/2007	€ 7.088,94	€ 3.623,96	€ 10.712,90
g)	Risorse di cui all'art. 1, comma 126, della Legge 13/7/2015, n. 107, ferma rimanendo la relativa finalizzazione a favore personale docente sulla base dei criteri indicati all'art. 22, comma 4, lettera c), punto c4) del CCNL 19/04/2018	€ 9.649,59	€ 12.966,76	€ 22.616,35
	<b>Totali</b>	<b>€ 17.209,80</b>	<b>€ 88.986,18</b>	<b>€ 106.195,98</b>

Art. 5 – Criteri per la ripartizione delle risorse

Le risorse finanziarie assegnate dal MIUR con nota prot. n. 23072 del 30/09/2020 relative al FIS che ammontano, per l'a.s. 2020/2021 ad 88.986,18 vengono ripartite, tra personale docente ed ATA, rispettivamente, nella misura del 70% e del 30%. La quota di FIS proveniente dalle economie generatesi nel precedente anno scolastico pari a complessivi € 254,90 vengono anch'esse distribuite nel rispetto della proporzione sopra indicata.

Assegnazione F.I.S. a.s. 2020/2021	€ 61.821,55	
Economie F.I.S. a.s. 2019/2020	€ 254,90	€ 62.076,45

Indennità di direzione spettante al DSGA ed al sostituto	Compenso l.d.	
Indennità di direzione spettante al sostituto del DSGA (ipotesi 32 ferie + 4 gg. festività nell'a.s. 2020/2021)	€	4.470,00
Quota variabile di indennità di direzione al DSGA a.s. 2020/2021	€	511,28
	€	4.981,28
Disponibilità residua per successiva ripartizione	€	57.095,17

Prospetto di ripartizione quote FIS

	Ripartizione assegnazione a.s. 2020/2021	
	%	Quota FIS spettante
Personale docente	70,00%	€ 39.966,62
Personale ATA	30,00%	€ 17.128,55
<b>TOTALI</b>	<b>100,00%</b>	<b>€ 57.095,17</b>

Prospetto ripartizione risorse di cui all'art. 1, comma 126, della Legge 13/7/2015, n. 107

	Ripartizione assegnazione a.s. 2020/2021	
	%	Quota spettante
Personale docente	70,00%	€ 9.076,73
Personale ATA	30,00%	€ 3.890,03
<b>TOTALI</b>	<b>100,00%</b>	<b>€ 12.966,76</b>

Le restanti economie relative all'anno scolastico 2019/2020 vengono destinate ad incrementare le risorse dell'anno scolastico 2020/2021 come sotto specificato:

### DESTINAZIONE DELLE ECONOMIE A.S. 2019/2020

Economie 2019/2020	Destinazione 2020/2021	
Ore eccedenti del personale di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva di cui all'art. 2, comma 2 secondo alinea del CCNL 7/8/2014	€ 216,37	Stessa finalizzazione
Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti di cui all'art. 30 del CCNL 29/11/2007	€ 7.088,94	Stessa finalizzazione
Risorse di cui all'art. 1, comma 126, della Legge 13/7/2015, n. 107, ferma rimanendo la relativa finalizzazione a favore personale docente sulla base dei criteri indicati all'art. 22, comma 4, lettera c), punto c4) del CCNL 19/04/2018	€ 9.649,59	FIS DOCENTI

### RIEPILOGO DELLE RISORSE DISTINTE PER DESTINAZIONE

#### Personale Docente

Risorsa di destinazione	Economie 2019/2020					Assegnazione 2020/2021	Totale disponibilità 2020/2021
	FIS	Aree a rischio	Risorse art.1, comma 126 L. 107/2015	Ore ecc. sostituz. colleghi assenti	Ore Ecc. Pratica sportiva		
F.I.S.	€ 178,43	€ 0,00	€ 9.649,59	€ 0,00	€ 0,00	€ 39.788,19	€ 49.616,21
Ore eccedenti del personale di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva di cui all'art. 2, comma 2 secondo alinea del CCNL 7/8/2014	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 216,37	€ 2.449,81	€ 2.666,18
Funzioni Strumentali al piano dell'offerta formativa di cui all'art. 2, comma 2, terzo alinea del CCNL 7/8/2014	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 4.752,04	€ 4.752,04
Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti di cui all'art. 30 del CCNL 29/11/2007	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 7.088,94	€ 0,00	€ 3.623,96	€ 10.712,90
Risorse di cui all'art. 1, comma 126, della Legge 13/7/2015, n. 107, ferma rimanendo la relativa finalizzazione a favore personale docente sulla base dei criteri indicati all'art. 22, comma 4, lettera c), punto c4) del CCNL 19/04/2018	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 9.076,73	€ 9.076,73
Misure incentivanti per progetti relativi ad aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica di cui all'art. 2, comma 2, quinto alinea del CCNL 7/8/2014	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 518,07	€ 518,07
<b>TOTALE DISPONIBILTA' PERSONALE DOCENTE</b>							<b>€ 77.342,13</b>

#### Personale ATA

Risorsa di destinazione	Economie 2019/2020				Assegnazione 2020/2021	Totale disponibilità 2020/2021
	FIS	Incarichi specifici				
F.I.S.	€ 76,47	€ 0,00			€ 17.052,08	€ 17.128,55
Risorse di cui all'art. 1, comma 126, della Legge 13/7/2015, n. 107					€ 3.890,03	€ 3.890,03
Incarichi Specifici del personale ATA di cui all'art. 2, comma 2, quarto alinea del CCNL 7/8/2014	€ 0,00	€ 0,00			€ 2.853,99	€ 2.853,99
<b>TOTALE DISPONIBILTA' PERSONALE ATA</b>						<b>€ 23.872,57</b>

### ATTIVITA' DA RETRIBUIRE

Personale docente	
Disponibilità quota FIS Docenti 2020/2021	€ 39.966,62
Quota Economie Ore eccedenti da destinare al FIS Docenti 2020/2021	€ -
Quota Economie Aree a rischio da destinare al FIS Docenti 2020/2021	€ -
Risorse di cui all'art. 1, comma 126, della Legge 13/7/2015, n. 107	€ 9.649,59
<b>Totale disponibilità personale docente</b>	<b>€ 49.616,21</b>

Descrizione incarico	N. ore non ins.	Compenso L.d.	Ore ins.	Compenso L.d.
1° Collaboratore del Dirigente scolastico	150	€ 2.625,00	€	-
2° Collaboratore del Dirigente scolastico	110	€ 1.925,00	€	-
Segretario del Collegio dei docenti e del Consiglio d'Istituto	32	€ 560,00	€	-
Referente Innovazione Sviluppo e ricerca	23	€ 402,50	€	-
Coordinatore progetto Sirio	30	€ 525,00	€	-
Responsabile del procedimento antifumo (2 docenti x 4 ore)	8	€ 140,00	€	-
Presidente Commissione elettorale	30	€ 525,00	€	-
Componenti Commissione elettorale (4 docenti x 7 ore)	28	€ 490,00	€	-
Commissione orario (3 docenti x 25 ore)	75	€ 1.312,50	€	-
Commissione sostituzione docenti assenti (2 docenti x 10 ORE)	20	€ 350,00	€	-
Coordinatore gruppo Covid	40	€ 700,00		
Referente e Sostituto Sars Cov2 Serale (2 docenti x 22)	44	€ 770,00	€	-
Referente regionale Liceo Scientifico Osa Sperimentazione quadriennale	20	€ 350,00	€	-
Referente educazione alla legalità	72	€ 1.260,00	€	-
Referente ed. legalità e pari opportunità	10	€ 175,00	€	-
Referente gruppo H	40	€ 700,00	€	-
Gruppo GOSP (3 docenti x 15 ore)	45	€ 787,50	€	-
Referente Bes e DSA	40	€ 700,00	€	-
Referente Commissione rapporti genitori (3 docenti x 12 ore)	36	€ 630,00	€	-
Educazione alla Salute	15	€ 262,50	€	-
Referente dipartimento dei linguaggi	10	€ 175,00	€	-
Referente dipartimento storico sociale	10	€ 175,00	€	-
Referente dipartimento logico matematico	10	€ 175,00	€	-
Referente dipartimento scientifico biennio ITI e Liceo	10	€ 175,00	€	-
Referente dipartimento Tecnico Professionale	10	€ 175,00	€	-
Referente sotto dipartimento geotecnico	10	€ 175,00	€	-
Referente sotto dipartimento elettronica ed elettrotecnica	10	€ 175,00	€	-
Referente sotto dipartimento meccanica	10	€ 175,00	€	-
Tutor neo immessi in ruolo	10	€ 175,00	€	-
Referente Adozioni	10	€ 175,00	€	-
Referente società Dante Alighieri	10	€ 175,00	€	-
Coordinatore classi quinte (8 docenti x 22 ore)	176	€ 3.080,00	€	-
Coordinatore di classe (30 docenti x 19 ore)	570	€ 9.975,00	€	-
Referente museo mineralogico	40	€ 700,00	€	-
Direttori di laboratorio (n. 14 docenti x 8)	112	€ 1.960,00	€	-
Gruppo Invalsi (1 docente referente x 20 ore - 5 docenti x 15 ore)	95	€ 1.662,50	€	-
RAV-NIV- PDM (7 docenti x 4 ore)	28	€ 490,00	€	-
Comitato valutazione docenti (3 docenti x 4 ore)	12	€ 210,00	€	-
Referente Consulta	24	€ 420,00	€	-
Referente Commissione patti formativi CIPIA	10	€ 175,00	€	-
Responsabile dipartimenti (2 docenti x 10 ore)	20	€ 350,00	€	-
Referente Bullismo e Cyberbullismo	10	€ 175,00	€	-
Centro ascolto	30	€ 525,00	€	-
Commissione formazione classi prime (3 docenti x 10 ore)	30	€ 525,00	€	-
Organizzazione eventi e visite guidate e viaggi d'istruzione (3 docenti x 14 ore)	42	€ 735,00	€	-
Referente esami integrativi idoneità e preliminari	30	€ 525,00	€	-

Progetti		€ -		€ -
Liberi Libri (1 docente x 100 ore 3 docenti x 20 ore)	160	€ 2.800,00	€	-
Etwinning "Discuss this"	6	€ 105,00	€	-
Etwinning "Light me the way"	6	€ 105,00		
Certificazioni lingua inglese	20	€ 350,00	€	-
Percorsi: pillole di fisica	25	€ 437,50	€	-
Percorsi: La soria dei cantautori italiani	10	€ 175,00	€	-
Progetto LILT prevenzione del cancro al seno in era Covid	5	€ 87,50	€	-
Referente Gionate commemorative (Festa della donna, giorno della memoria, 25 aprile)	10	€ 175,00	€	-
Progetto PARS (da economie ore eccedenti)	60	€ 1.050,00	100	€ 3.500,00
Orientamento, accoglienza e supporto agli studenti	30	€ 525,00	€	-
Una settimana da ricercatore	10	€ 175,00	€	-

Giochi matematici (2 docenti x 10h)	20	€	350,00	€	-
Celebrazione dei 160 anni dell'ISS "Mottura"	20	€	350,00	€	-
Olimpiadi di scienze naturali	10	€	175,00	€	-
Piattaforma FAD Mottura	30	€	525,00	€	-
<b>Totale</b>	<b>0</b>	<b>€</b>	<b>46.007,50</b>	<b>€</b>	<b>3.500,00</b>

<b>Disponibilità FF.SS. 2020/2021</b>	<b>€</b>	<b>4.752,04</b>
---------------------------------------	----------	-----------------

<b>Funzioni Strumentali</b>	<b>Compenso l.d.</b>
Area 1 - Attività funzionali alla realizzazione del PTOF	€ 792,01
Area 2 - Sostegno all'attività progettuale dei docenti. Aggiornamento e formazione	€ 792,01
Area 3 - Servizi di supporto agli studenti, accoglienza e orientamento	€ 792,01
Area 4 - Supporto all'organizzazione scolastica e alla programmazione didattica	€ 792,01
Area 5 - Amministratore di Sistema	€ 792,00
Area 6 - Referente d'Istituto Sars Cov-2 (:2 docenti)	€ 792,00
<b>€</b>	<b>4.752,04</b>

<b>Disponibilità Ore eccedenti pratica sportiva 2020/2021</b>	<b>€</b>	<b>2.666,18</b>
---	----------	-----------------

<b>Ore eccedenti avviamento alla pratica sportiva</b>	<b>Compenso l.d.</b>
Ore eccedenti avviamento alla pratica sportiva	€ 2.666,18

<b>Disponibilità Ore eccedenti sost. Colleghi assenti 2020/2021</b>	<b>€</b>	<b>10.712,90</b>
---	----------	------------------

<b>Ore eccedenti sost. Coleghi assenti</b>	<b>Compenso orario l.d. (1/65 retr. Iniziale)</b>	<b>Budget in termini di ore</b>
Ore eccedenti sost. Coleghi assenti 2020/2021		357

<b>Disponibilità aree a rischio 2020/2021</b>	<b>€</b>	<b>518,07</b>
---	----------	---------------

<b>Progetti aree a rischio</b>	<b>Compenso l.d.</b>
Compensi progetti aree a rischio	€ 518,07

<b>Disponibilità Risorse di cui all'art. 1, comma 126, della Legge 13/7/2015, n. 107</b>	<b>€</b>	<b>9.076,73</b>
--	----------	-----------------

<b>Risorse di cui all'art. 1, comma 126, della Legge 13/7/2015, n. 107</b>	<b>Compenso l.d.</b>
Integrazione Coordinatore classi quinte (8 docenti x 19 ore)	€ 2.660,00
Integrazione Coordinatore di classe (30 docenti x 12 ore)	€ 6.300,00
<b>TOTALE</b>	<b>€ 8.960,00</b>

<b>Totale costi personale Docente</b>	<b>€</b>	<b>77.116,69</b>
---------------------------------------	----------	------------------

<b>Personale ATA</b>			
<b>Disponibilità quota FIS ATA 2020/2021 (€ 17.128,55 quota FIS ATA - € 843,25 ad integrazione di II.SS. AT + € 4.981,28 Quota Ind. Direzione DSGA e sost. 2020/2021)</b>	<b>€</b>	<b>21.266,58</b>	
<b>Indennità di direzione spettante al DSGA ed al sostituto</b>	<b>Compenso l.d.</b>		
Indennità di direzione spettante al sostituto del DSGA (ipotesi 32 ferie + 4 gg.festività nell'a.s. 2020/2021)	€ 4.470,00		
Quota variabile di indennità di direzione al DSGA a.s. 2020/2021	€ 511,28		€ 4.981,28
<b>Assistenti Amministrativi</b>	<b>Ore</b>	<b>Compenso l.d.</b>	
Rientri pomeridiani (20h x 7AA) per prestazioni aggiuntive necessarie a garantire l'ordinario funzionamento dei servizi scolastici, ovvero per fronteggiare esigenze straordinarie	140	€ 2.030,00	
Sostituzione colleghi assenti	77	€ 1.116,50	
Straordinario Liberi Libri	66	€ 957,00	€ 4.103,50
<b>Assistenti Tecnici</b>	<b>Ore</b>	<b>Compenso l.d.</b>	
Rientri pomeridiani (20h x 7 AT) per prestazioni aggiuntive necessarie a garantire l'ordinario funzionamento dei servizi scolastici, ovvero per fronteggiare esigenze straordinarie	140	€ 2.030,00	
Supporto progetto liberi libri	85	€ 1.232,50	€ 3.262,50

<b>Collaboratori scolastici</b>	Ore	Compenso l.d.	
Rientri per sistemazione aule a seguito di consegna banchi monoposto - Rientri per elezioni OO.CC. - Ricevimenti genitori maggio 2021 - Rientri pomeridiani per consegna libri in comodato d'uso	300	€ 3.750,00	
Maggiore impegno per operazioni di adeguamento aule e sanificazione emergenza Covid 19	200	€ 2.500,00	
Sostituzione colleghi assenti	212	€ 2.650,00	€ 8.900,00
<b>TOT. SPESE DA FIS</b>			<b>€ 21.247,28</b>
<b>Disponibilità Risorse di cui all'art. 1, comma 126, della Legge 13/7/2015, n. 107</b>			
	€	3.890,03	
<b>Risorse di cui all'art. 1, comma 126, della Legge 13/7/2015, n. 107</b>			
	Compenso l.d.		
Ass. Amm.vi - Maggiore impegno valutazione graduatorie personale ATA	€	928,00	
Ass. Tecnici - Prestazioni aggiuntive necessarie a garantire l'ordinario funzionamento dei servizi scolastici, ovvero per fronteggiare esigenze straordinarie	€	928,00	
Coll. Scol. Integrazione Maggiore impegno per operazioni di adeguamento aule e sanificazione emergenza Covid 19	€	2.000,00	
<b>TOT.</b>		<b>€ 3.856,00</b>	
<b>Disponibilità Incarichi specifici 2020/2021 (€ 2.853,99 + € 843,25 da FIS)</b>			
	€	3.697,24	
<b>Incarichi specifici</b>			
	Compenso l.d.		
n. 3 C.S. (€ 237,83 x 2, € 237,84 x 1)	€	713,50	
n. 3 A.A. (€ 356,75 x 3)	€	1.070,25	
n. 3 A.T. (n. 1 € 1.200,00, n. 1 € 356,75, n. 1 € 356,74)	€	1.913,49	
<b>TOT.</b>		<b>€ 3.697,24</b>	
<b>Totale costi personale ATA</b>		<b>€ 28.800,52</b>	

Relativamente al personale ATA si precisa che eventuali economie generate dalla mancata realizzazione di specifiche attività, potranno essere destinate alla retribuzione di lavoro straordinario a qualsiasi titolo prestato.

Art. 6 – Percorsi per le competenze Trasversali e l'Orientamento (PCTO)

Le risorse finanziarie assegnate dal MIUR con nota prot. n. 23072 del 30/09/2020 relative ai PCTO ammontano ad € 14.059,34 che, sommate alle economie relative all'a.s. 2019/2020 pari ad € 26.841,67, determinano, per l'anno scolastico 2020/2021, una disponibilità complessiva di € 40.901,01 di cui € 16.241,65 destinate alla retribuzione del personale.

**Spese per docenti interni**  
(punto 8, lettera a. Circolare MIUR 3355 del 28/03/2007)

			n. ore	Importo orario L.d.	Totale L.d.	Totale L.S.
<b>Ref. Istituto</b>			40	€ 17,50	€ 700,00	€ 928,90
<b>Referente Geotecnico</b>			22	€ 17,50	€ 385,00	€ 510,90
<b>Tutor Geo</b>						
1	3A	Tutor	15	€ 17,50	€ 262,50	€ 348,34
2	4A	Tutor	15	€ 17,50	€ 262,50	€ 348,34
3	5A	Tutor	15	€ 17,50	€ 262,50	€ 348,34
<b>Referente Elettronica ed Elettrotecnica</b>			22	€ 17,50	€ 385,00	€ 510,90
<b>Tutor Ele</b>						
1	3C	Tutor	15	€ 17,50	€ 262,50	€ 348,34
2	3D	Tutor	15	€ 17,50	€ 262,50	€ 348,34
3	3E	Tutor	15	€ 17,50	€ 262,50	€ 348,34
4	4C	Tutor	15	€ 17,50	€ 262,50	€ 348,34
5	4D	Tutor	15	€ 17,50	€ 262,50	€ 348,34
6	4E	Tutor	15	€ 17,50	€ 262,50	€ 348,34
7	5C	Tutor	15	€ 17,50	€ 262,50	€ 348,34
8	5D	Tutor	15	€ 17,50	€ 262,50	€ 348,34
9	5E	Tutor	15	€ 17,50	€ 262,50	€ 348,34
<b>Referente Meccanica e Meccatronica</b>			22	€ 17,50	€ 385,00	€ 510,90
<b>Tutor Mec</b>						
1	3B	Tutor	15	€ 17,50	€ 262,50	€ 348,34

2	3F	Tutor	15	€ 17,50	€ 262,50	€ 348,34
3	4B	Tutor	15	€ 17,50	€ 262,50	€ 348,34
4	5B	Tutor	15	€ 17,50	€ 262,50	€ 348,34
Referente Corso Serale			22	€ 17,50	€ 385,00	€ 510,90
Tutor Serale						
1	3	Tutor	15	€ 17,50	€ 262,50	€ 348,34
2	4	Tutor	15	€ 17,50	€ 262,50	€ 348,34
3	5	Tutor	15	€ 17,50	€ 262,50	€ 348,34
Referente Liceo Scienze Applicate			22	€ 17,50	€ 385,00	€ 510,90
1	3H	Tutor	15	€ 17,50	€ 262,50	€ 348,34
1	4G	Tutor	15	€ 17,50	€ 262,50	€ 348,34
2	4H	Tutor	15	€ 17,50	€ 262,50	€ 348,34
3	5G	Tutor	15	€ 17,50	€ 262,50	€ 348,34
4	5H	Tutor	15	€ 17,50	€ 262,50	€ 348,34
TOT.						€ 11.843,56

Spese per la formazione sulla salute e sicurezza nei luoghi di lavoro  
(punto 8, lettera b. Circolare MIUR 3355 del 28/03/2007)

Destinatari: n. 7 classi (3A-3B-3C-3D-3E-3F- 3 Serale)

n. 2 corsi x 12 ore di formazione per un totale di 24 ore

Formatore (compensi orari previsti dal D.l.12 ottobre 1995, n. 326)

n. ore	Importo orario L.S.	Totale L.S.
24	€ 41,32	€ 991,68

Spese per il personale ATA

(punto 8, lettere d. e. Circolare MIUR 3355 del 28/03/2007)

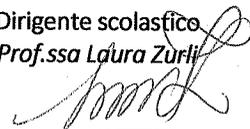
	n. ore	Importo orario L.d.	Totale L.D.	Totale L.S.
DSGA	40	€ 18,50	€ 740,00	€ 981,98
AA	126	€ 14,50	€ 1.827,00	€ 2.424,43
TOT.				€ 3.406,41

Letto e sottoscritto,

Caltanissetta, 14/12/2020

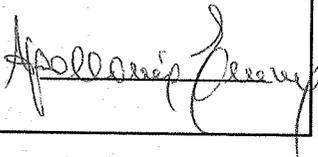
LA PARTE PUBBLICA

Dirigente scolastico  
Prof.ssa Laura Zurli



LA RSU in carica

Prof.ssa Emma Apollonia



LA PARTE SINDACALE

FLC CGIL Prof. Stagno Diego

CISL SCUOLA Prof. Caci Emanuele

FED. UIL SCUOLA RUA Prof. D'Amico Leonardo

